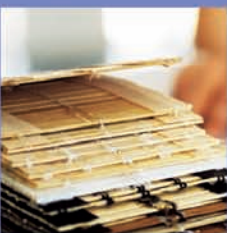
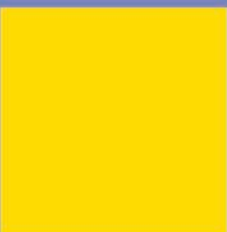


DREPTURI LABORALE,
DE SIGURANȚĂ SOCIALĂ ȘI
AJUTOARE pentru
sprijinirea activității laborale a
victimelor violenței domestice



VIOLENȚA ASUPRA FEMEILOR

este o problemă socială a cărei eradicare nu poate fi realizată fără schimbări profunde în modalitățile de socializare a persoanelor, cu efecte globale în mediul educațional, social, sanitar, juridic, polițienesc și laboral

ȘI NECESITĂ IMPLICAREA ȘI INTERVENȚIA ÎNTREGII SOCIETĂȚI.



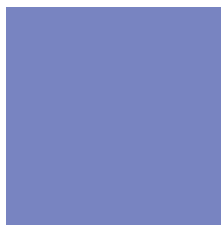
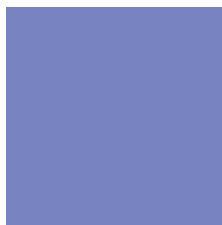
Legea organică nr. 1 din 28 decembrie 2004, privind măsurile de protecție integrală împotriva violenței domestice, acordă și garantează femeilor, care sunt sau au fost victime ale violenței domestice, o serie de drepturi laborale și de siguranță socială, pentru ca acestea să își poată pune de acord obligațiile laborale cu necesitățile lor de protecție și recuperare integrală.

De asemenea, Decretul Regal 1917 din 21 noiembrie 2008 aprobă programul de inserție sociolaborală a femeilor, victime ale violenței domestice, care include dispoziții concrete privind activitatea laborală, pentru ca aceste victime să se bucure de facilități importante la angajare, pentru ca autonomia personală și veniturile lor să crească și să fie oprită violența asupra lor.

DOVEDIREA SITUAȚIEI DE VIOLENȚĂ DOMESTICĂ

Pentru a se bucura de aceste drepturi, femeile care lucrează trebuie să dovedească situația de violență domestică cu:

- Sentința prin care a fost condamnat agresorul.
- Ordin de protecție dat de către judecător/judecătore în favoarea sa.
- Hotărâre judecătorească care să acorde victimei măsuri preventive de protecție.
- În mod excepțional, referat al Procuraturii din care să reiasă existența indiciilor că femeia este victimă a violenței domestice, până la emiterea ordinului de protecție.



DREPTURI LABORALE ȘI DE SIGURANȚĂ SOCIALĂ

• Drepturile femeilor salariate:

–Reorganizarea timpului de lucru în conformitate cu necesitățile sale.

–Mobilitate geografică dacă întreprinderea dispune de locuri de muncă în alte localități.

–Schimbarea locului de muncă cu păstrarea vechiului post în timpul primelor 6 luni.

–Reducerea zilei de lucru, cu reducerea proporțională a salariului.

–Absentele și întârzierile la programul de lucru se consideră motivate dacă așa decid serviciile sociale sau de sănătate, după cum este cazul.

–Suspendarea relației laborale cu păstrarea postului și drept la ajutor de șomaj, timp de 6 luni, timp care se poate prelungi până la 18 luni prin hotărâre judecătorească.

–Încetarea contractului de muncă cu drept la ajutor de șomaj, la cererea salariatei.

–Situația legală de șomaj se va dovedi prin comunicarea scrisă a întreprinderii, privitoare la încetarea sau suspendarea temporară a relației laborale, împreună cu ordinul de protecție dat în favoarea victimei, sau, în lipsa lui, cu referatul Procuraturii.

–Dacă o angajată, victimă a violenței domestice, este concediată de către patron în timpul exercitării dreptului său la reducerea zilei de muncă, la reorganizarea timpului de lucru, la mobilitate geografică, la schimbarea locului de muncă sau la suspendarea contractului, această concediere va fi declarată nulă.

• Drepturile funcționarilor publici:

–Reorganizarea timpului de lucru, în condițiile pe care le stabilește Administrația.

–Mobilitate geografică: funcționara care, pentru a face efectivă protecția sa, se vede obligată să-și abandoneze postul din localitatea unde lucrează, are dreptul la transfer în alt post cu caracter similar, chiar dacă nu există unul vacant.

–Reducerea zilei de lucru, ceea ce implică reducerea proporțională a salariului.

–Absentele funcționarilor, victime ale violenței domestice, se vor considera ca fiind motivate, dacă așa decid serviciile sociale.

–Suspendarea temporară a contractului de muncă: funcționara, victimă a violenței domestice, poate cere suspendarea temporară a contractului de muncă fără a avea o vechime minimă. Funcționara are dreptul să primească, în timpul primelor două luni de suspendare, renumerația integrală.

• Drepturile femeilor care lucrează pe cont propriu:

Lucrătoarelor pe cont propriu, victime ale violenței domestice, care sunt nevoite să întrerupă activitatea pentru a face efectivă protecția lor sau dreptul la asistență socială integrală, li se va suspenda obligația de a cotiza timp de 6 luni, perioadă care va fi considerată timp de cotizare efectivă în ceea ce privește ajutoarele de Siguranță Socială și situația lor va fi asimilată cu situația de persoană înscrisă în sistemul de asigurări sociale.

BONIFICAȚII ACORDATE DE CĂTRE ÎNȚEPRINDERE ÎN CAZUL ÎNLOCUIRII ANGAJATEI, VICTIMĂ A VIOLENȚEI DOMESTICE

Atunci când o întreprindere încheie un contract temporar pentru a înlocui persoana, victimă a violenței domestice, care are contractul de muncă suspendat, aceasta are dreptul la o bonificație de 100% din contribuțiile întreprinderii pentru riscuri comune, pe toată perioada în care contractul angajatei este suspendat; în cazul în care angajata și-a exercitat dreptul la mobilitate geografică sau s-a transferat în alt loc de muncă, durata bonificației va fi de 6 luni.

DREPTURILE ECONOMICE ALE VICTIMELOR VIOLENȚEI DOMESTICE

• **Articolul 27 din Legea nr. 1 din 28 decembrie 2004.**

Ajutor economic specific acordat femeilor victime ale violenței domestice care întâmpină dificultăți speciale în obținerea unui loc de muncă

Femeia victimă a violenței domestice care are o lipsă de venituri mai mare de 75% din salariul minim interprofesional va primi un ajutor plătit într-o singură tranșă dacă se consideră că, din pricina vârstei sale, a lipsei de pregătire sau a circumstanțelor sociale, întâmpină dificultăți în obținerea unui loc de muncă.

În general, suma corespunzătoare acestui ajutor va fi egală cu ajutorul de șomaj pe 6 luni.

În cazul în care victimei violenței domestice i se recunoaște în mod oficial un grad de invaliditate egal sau mai mare de 33%, suma va fi egală cu ajutorul de șomaj pe 12 luni.

În cazul în care victima are responsabilități familiale, ajutorul poate fi egal cu ajutorul de șomaj pe 18 luni, sau de 24 de luni, dacă victimei sau uneia dintre rudele care locuiesc cu aceasta i se recunoaște în mod oficial un grad de invaliditate egal sau mai mare de 33%.

Aceste ajutoare vor fi compatibile cu oricare din prevederile Legii nr. 35 din 11 decembrie 1995 privind ajutoarele și asistența acordate victimelor delictelor violente și contra libertății sexuale.

• **Venit Activ de Inserție (RAI)**

(Decretul Regal nr.1369 / 2006, care reglementează programul RAI pentru persoane șomere cu nevoi economice speciale și dificultate în obținerea unui loc de muncă).

Cerințe:

- Să fie victimă a violenței domestice
- Să aibă o lipsă de venituri mai mare de 75% din salariul minim interprofesional
- Să aibă statutul de solicitant al unui loc de muncă.

Valoarea Ajutorului RAI este de 80% din valoarea Indicatorului public de venit din surse multiple. Durata programului: 11 luni și maxim 3 ani.

RAI este incompatibil cu ajutorul economic prevăzut de articolul 27 din Legea nr. 1 din 28 decembrie 2004.

• **Accesul la locuințe și căminele pentru adulți**

Femeile victime ale violenței domestice vor avea prioritate în privința accesului la locuințe protejate și cămine pentru adulți, în termenii stabiliți de legislația în vigoare. (Art. 28 din Legea nr. 1 din 28 decembrie 2004)

PROGRAMUL DE INSERȚIE SOCIO-LABORAL DESTINAT FEMEILOR VICTIME ALE VIOLENȚEI DOMESTICE
(Decretul Regal nr. 1917 din 21 noiembrie 2008)

Această normă reunește unele măsuri care se aflau deja în curs de aplicare și altele noi precum: atenție confidențială și specializată din partea serviciilor publice de recrutare a forței de muncă, sprijinirea mobilității geografice, compensare a diferențelor salariale datorate schimbării locului de muncă sau acorduri cu întreprinderile și/sau asociațiile de întreprinderi.

Măsurile de punere în practică a Programului de Inserție Sociolaborală vor avea ca beneficiari femeile victime ale violenței domestice, înscrise în calitate de solicitanți ai unui loc de muncă și sunt următoarele:

–Ghid privind inserția sociolaborală, individualizat și realizat de către personalul specializat.

–Program specific de formare în vederea facilitării inserției sociolaborale ca salariat, în care să se insiste asupra aspectelor personale, după caz, îndeplinind acțiuni având ca scop creșterea respectului de sine și a gradului de motivare privind angajarea, și asupra aspectelor profesionale privind femeile participante în cadrul programului.

–Stimularea începerii unei activități noi pe cont propriu.

–Stimularea întreprinderilor pentru angajarea femeilor victime ale violenței domestice.

–Stimularea mobilității geografice. Aceste stimulente includ: cheltuieli de deplasare, cheltuieli privind transportul mobilierului și al obiectelor, cheltuieli de cazare și cheltuieli pentru grădiniță și pentru supravegherea persoanelor dependente.

–Stimulente în vederea compensării diferențelor salariale. Punerea în practică a acestei măsuri presupune încheierea unor contracte succesive, cu alte cuvinte constă în plata către angajată, al cărui contract de muncă a fost desfăcut prin voința acesteia, dar forțată de situația sa, a unei sume echivalente cu diferența dintre suma prevăzută în contractul desfăcut și cea din noul contract, în cazul în care noul salariu este inferior celui anterior. Valoarea maximă a acesteia este de 500 de euro, iar timpul maxim de primire a acestui ajutor este de douăsprezece luni.

–Acorduri cu întreprinderile în vederea facilitării angajării cu contract a femeilor victime ale violenței domestice și mobilității geografice a acestora.

Gestiunea acestor măsuri revine Serviciului Public Pentru Angajări al Statului și organelor sau entităților care țin de Comunitățile Autonome, cu competențe în materie de gestiune a politicilor active privind ocuparea forței de muncă.

**STIMULENTE ACORDATE
ÎNTRERINDERILOR CARE
ANGAJEAZĂ FEMEI ALE
VIOLENȚEI DOMESTICE (Legea
nr. 43 din 29 decembrie 2006)**

-125 euro/lună (1500 euro/an) timp de 4 ani din momentul angajării cu contract de timp complet pe perioadă nedeterminată

-În cazul contractelor temporare, 50 euro/lună (maxim 600 euro/an), atâta timp cât contractul se află în vigoare

-În cazul contractelor de timp parțial se vor aplica bonificațiile pentru cotizare către Serviciul de Securitate Socială, în termenii stabiliți de normativul în vigoare.

-Întreprinderile care angajează victime ale violenței domestice, în special prin contracte pe perioadă nedeterminată, vor putea primi subvenții specifice fiecărei comunități autonome, în condițiile stabilite în cadrul programelor, în vederea stimulării procesului de angajare.

