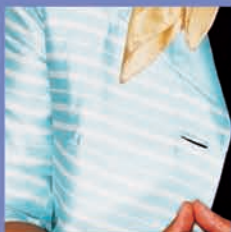


ПРАВА ЖЕРТВ ГЕНДЕРНОГО  
НАСИЛИЯ В СФЕРЕ ТРУДА И  
СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ,  
А ТАКЖЕ РАЗЛИЧНЫЕ ВИДЫ  
ПОМОЩИ, НАПРАВЛЕННОЙ НА  
УВЕЛИЧЕНИЕ ИХ ТРУДОВОЙ  
ЗАНЯТОСТИ



НАСИЛИЕ, НАПРАВЛЕННОЕ ПРОТИВ ЖЕНЩИН,  
ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ СОЦИАЛЬНУЮ  
ПРОБЛЕМУ, ДЛЯ ИСКОРЕНЕНИЯ КОТОРОЙ  
ТРЕБУЮТСЯ, ВО-ПЕРВЫХ, ГЛУБОКИЕ ПЕРЕМНЫ В  
ФОРМАХ СОЦИАЛИЗАЦИИ ЛИЧНОСТИ,  
ВКЛЮЧАЮЩИЕ КОМПЛЕКСНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ, СОЦИАЛЬНОЙ, САНИТАРНОЙ,  
ЮРИДИЧЕСКОЙ, ПОЛИТИЧЕСКОЙ И ТРУДОВОЙ  
СФЕРЕ; А ВО-ВТОРЫХ, ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ И  
УЧАСТИЕ ВСЕГО ОБЩЕСТВА.



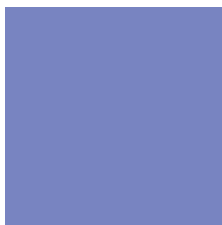
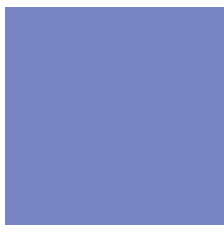
Органический Закон 1/2004 от 28 декабря «О мерах всесторонней защиты от гендерного насилия» предоставляет и гарантирует женщинам, которые подвергаются или подвергались ранее гендерному насилию, ряд трудовых прав и прав на социальное обеспечение, с тем, чтобы они могли сочетать осуществление своих трудовых обязанностей с потребностями в обеспечении безопасности и социальной интеграции.

Кроме того, Королевский Указ 1917/2008 от 21 ноября одобрил программу социально-трудовой интеграции женщин, являющихся жертвами гендерного насилия. Эта программа предусматривает активные меры по обеспечению их трудовой занятости, с тем, чтобы облегчить жертвам возможность трудоустройства, создать условия для личной автономии и получения средств к существованию, а также положить конец начатому ранее процессу гендерного насилия.

## ЗАСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ ФАКТА ГЕНДЕРНОГО НАСИЛИЯ

Для получения возможности воспользоваться предоставляемыми правами, трудящиеся женщины должны засвидетельствовать факт гендерного насилия, предоставив один из следующих документов:

- Приговор суда об осуждении лица, виновного в совершении агрессивных действий.
- Ордер на защиту жертвы, выданный судьей.
- Решение суда о принятии превентивных мер по защите жертвы.
- В исключительных случаях и до тех пор, пока не будет выдан ордер на защиту, справка из Генеральной прокуратуры, в которой указывалось бы существование признаков того, что женщина является жертвой гендерного насилия.



## ПРАВА В СФЕРЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

### • Права женщин, работающих по найму.

–Перераспределение рабочего времени в зависимости от потребностей женщины.

–Географическая мобильность, если у предприятия имеются подразделения в нескольких местах.

–Смена рабочего места с сохранением прежнего места работы в течение первых 6 месяцев.

–Сокращение рабочего дня с пропорциональным сокращением заработной платы.

–Неявка или опоздание на работу считается оправданным, если факт гендерного насилия подтвержден социальными службами или органами здравоохранения в установленном порядке.

– Прекращение трудовой деятельности с сохранением рабочего места и с правом на получение пособия по безработице в течение 6 месяцев с возможностью продления этого срока по решению суда до 18 месяцев.

–Прекращение трудового соглашения с сохранением права на пособие по безработице по желанию трудящейся женщины.

–Официальный статус безработной подтверждается письменным уведомлением предприятия о расторжении трудового договора или временном прекращении трудовых отношений, наряду с ордером на защиту жертвы, а при его отсутствии справкой из Генеральной прокуратуры.

–В случае увольнения работодателем работницы, ставшей жертвой гендерного насилия, в период, когда она пользуется своими правами на сокращенный рабочий день, географическую мобильность, смену места работы или временную приостановку трудового соглашения, данное увольнение признается недействительным.

### • Права женщин, являющихся государственными служащими

–Перераспределение рабочего времени по усмотрению администрации.

–Географическая мобильность: госслужащая, которая в целях реализации своего права на защиту была вынуждена оставить свое рабочее место в той местности, где она работала, имеет право на перевод на другое рабочее место с аналогичными характеристиками, при этом наличие вакансии не требуется.

–Сокращение рабочего дня, сопровождающееся пропорциональным сокращением зарплаты.

–Неявка на работу государственных служащих, являющихся жертвами гендерного насилия, считается оправданной при подтверждении факта насилия соответствующими социальными службами.

Отпуск без содержания: государственная служащая, являющаяся жертвой гендерного насилия, может подать заявление на отпуск без содержания, при этом от нее не требуется наличие минимального стажа работы. В течение двух первых месяцев нахождения в данном отпуске, женщине предоставляется право на получение заработной платы в полном объеме.

### • Права женщин, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью

Женщины, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, подвергшиеся гендерному насилию и вынужденные прекратить свою деятельность в целях обеспечения собственной безопасности или реализации права на всестороннее социальное обеспечение, освобождаются от обязанности уплачивать отчисления в систему социального обеспечения в течение шести месяцев, причем при расчете пособий по социальному обеспечению этот период рассматривается как период реальной уплаты отчислений в систему социального обеспечения, а положение таких женщин считается приравненным к положению работающих трудящихся.

## ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЛЬГОТ ПРЕДПРИЯТИЯМ В СЛУЧАЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ТРУДЯЩЕЙСЯ ЖЕНЩИНЫ, ЯВЛЯЮЩЕЙСЯ ЖЕРТВОЙ ГЕНДЕРНОГО НАСИЛИЯ

При заключении предприятием трудового соглашения для временного замещения трудящейся женщины, подвергшейся гендерному насилию и временно приостановившей свое трудовое соглашение, либо воспользовавшейся предоставленным ей правом на географическую мобильность или смену рабочего места, этому предприятию предоставляется право на получение 100% льготы по отчислениям, которые оно осуществляет в систему социального обеспечения на непредвиденные случаи общего характера, на весь период приостановки трудового соглашения с трудящейся женщиной или на срок шесть месяцев в случае осуществления трудящейся женщиной права на географическую мобильность или смену места работы.

### ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРАВА ЖЕРТВ ГЕНДЕРНОГО НАСИЛИЯ

- Статья 27 Закона 1/2004 от 28 декабря  
Специфическая экономическая помощь женщинам, являющимся жертвами гендерного насилия и испытывающим особые трудности в устройстве на работу  
Женщина, ставшая жертвой гендерного насилия, имеющая доход менее 75% от минимальной межпрофессиональной заработной платы, получает единовременную помощь при условии, что она испытывает особые трудности в трудоустройстве в силу своего возраста, отсутствия профессиональной подготовки и социальных обстоятельств.

Как правило, сумма этой помощи соответствует размеру субсидии по безработице за 6 месяцев.

В случае официального признания у женщины, подвергшейся гендерному насилию, инвалидности от 33 до 100 процентов, сумма данной помощи будет соответствовать размеру пособия по безработице за 12 месяцев.

В случае, если жертва гендерного насилия имеет в семье иждивенцев, находящихся на ее обеспечении, размер помощи может достичь суммы пособия по безработице за 18 месяцев; либо за 24 месяца – в том случае, когда сама жертва или кто-либо из ее родственников, проживающих с ней совместно, имеет официально подтвержденную инвалидность от 33 до 100 процентов.

Данные виды помощи совместимы с любыми другими из числа предусмотренных в Законе 35/1995 от 11 декабря «Об оказании помощи и поддержки жертвам правонарушений, связанных с насилием и направленных против половой свободы».

- Целевая рента для включения в трудовую деятельность (RAI)

(Королевский Указ 1369/2006, регулирующий реализацию программы RAI для безработных, испытывающих особые материальные нужды и трудности при поиске работы).

Требования:

- Быть жертвой гендерного насилия
- Иметь доход менее 75% от минимальной межпрофессиональной заработной платы.
- Быть официально зарегистрированной безработной.

Размер целевой ренты для включения в трудовую деятельность: 80% от многоцелевого государственного индекса дохода (IPREM). Продолжительность программы 11 месяцев, в целом не более 3 лет.

Целевая рента для включения в трудовую деятельность (RAI) несовместима с материальной помощью, оказываемой по ст. 27 Закона 1/2004 от 28 декабря.

- Получение жилья и мест в государственных домах-интернатах для пожилых людей:  
Женщины, ставшие жертвами гендерного насилия, признаются приоритетными категориями граждан при получении жилья в муниципальных домах, предназначенных для сдачи в аренду малоимущим гражданам по доступным ценам, и мест в государственных домах-интернатах для пожилых людей в соответствии с действующим законодательством (ст. 28 Закона 1/2004 от 28 декабря).

**ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ ИНТЕГРАЦИИ ДЛЯ ЖЕНЩИН, СТАВШИХ ЖЕРТВАМИ ГЕНДЕРНОГО НАСИЛИЯ** (Королевский Указ 1917/2008 от 21 ноября).

Данный документ предусматривает ряд мер, как использованных ранее, так и применяемых впервые, а именно: конфиденциальный прием специалистами в государственных службах занятости, помощь в обеспечении географической мобильности, компенсация разницы в заработной плате, обусловленной сменой рабочего места или заключением договоров с предприятиями и/или ассоциациями предпринимателей.

Меры, осуществляемые в рамках Программы социально-трудовой интеграции, направлены на улучшение положения женщин, ставших жертвами гендерного насилия и зарегистрированных в качестве безработных, и заключаются в следующем:

-Индивидуальная программа социально-трудовой интеграции, разработанная специалистами.

-Специальная программа обучения, призванная способствовать социально-трудовой интеграции в трудовую деятельность по найму, особое внимание в которой уделяется личностным характеристикам, и, в соответствующем случае, повышению самооценки и заинтересованности в поиске работы, а также профессиональным качествам женщин-участниц программы.

-Меры поощрения, направленные на создание благоприятных условий для начала новой индивидуальной трудовой деятельности.

-Меры поощрения для предприятий, принимающих на работу женщин, являющихся жертвами гендерного насилия.

-Меры поощрения, способствующие географической мобильности. Данные меры предусматривают: покрытие расходов, связанных с переездом лиц и перевозкой мебели и предметов домашнего обихода, расходы по размещению, оплате детского сада и уходу за лицами, находящимися на иждивении.

-Меры поощрения, компенсирующие разницу в заработной плате. Данная мера, для применения которой требуется наличие нескольких следующих друг за другом трудовых соглашений, заключается в выплате определенной денежной суммы трудящейся женщине, расторгшей трудовое соглашение по собственному желанию, будучи, однако, вынужденной к этому сложившейся ситуацией. Размер этой денежной суммы соответствует разнице в зарплате по расторгнутому и новому трудовому соглашению, при условии, что новая зарплата меньше прежней. Максимальная сумма данной компенсации составляет 500 евро, а максимальный срок ее предоставления – двенадцать месяцев.

-Договора с предприятиями, способствующие заключению трудовых соглашений с женщинами, являющимися жертвами гендерного насилия, и созданию условий для их географической мобильности.

Осуществление данных мер находится в компетенции Государственной службы занятости и соответствующих организаций и структур Автономных сообществ, работающих в области активного обеспечения трудовой занятости.

**МЕРЫ ПООЩРЕНИЯ  
ПРЕДПРИЯТИЙ, ПРИНИМАЮЩИХ  
НА РАБОТУ ЖЕНЩИН,  
ЯВЛЯЮЩИХСЯ ЖЕРТВАМИ  
ГЕНДЕРНОГО НАСИЛИЯ  
(ЗАКОН 43/2006 ОТ 29 ДЕКАБРЯ).**

-125 евро в месяц (1.500 евро в год) в течение 4 лет с момента заключения трудового соглашения, если оно является бессрочным и предполагает полную трудовую занятость.

-50 евро в месяц (максимум 600 евро в год) в течение срока действия трудового соглашения, если оно является срочным.

-В случаях заключения трудовых соглашений на неполный рабочий день предприятиям предоставляются льготы по отчислениям в систему социального обеспечения, в соответствии с тем, что установлено применимым в данном случае законодательством.

-Предприятия, принявшие на работу женщин, являющихся жертвами гендерного насилия, особенно на основании бессрочных трудовых соглашений, могут получать субсидии, направленные на поощрение заключения трудовых договоров в рамках программ, действующих в каждом автономном сообществе.

